

JAARPLAN cohort 2015-2016 Kompas College te Spijkensisse

ONDERWIJS: RESULTATEN en RICHTING 2016. Realisatie 01 juni 2016.

1.	Kompas College is toonaangevend specialist voor leerlingen met specifieke onderwijszorgbehoeften. Teams van RJJ de Hartelborgt zien ons ook zo.			
2.	Kompas College werkt opbrengstgericht.			
3.	Kompas College heeft de gedeelde visie op goed onderwijs ingevoerd en biedt hun leerlingen vernieuwend onderwijs in een uitdagende leeromgeving.			
4.	Kompas College werkt nauw samen met netwerkpartners vanuit het principe “een kind, een plan” en het aanbieden van onderwijs en zorg in onze setting.			
	Schooldoelen 2016	Doelen 2016	Aanpak: Wat gaan we daarvoor doen in 2015/2016?	Presentatie/ Evaluatie:
0.	Kompas College werkt met verbeterteams resultaat gericht over de gehele linie (onderwijs, HRM, bedrijfsvoering) middels projectplannen aan de hand van de PDCA- cirkel.	Er is voor alle onderstaande doelen gepland, geëvalueerd, en bijgesteld (indien mogelijk alle drie).	Welke medewerkers moeten welke opdracht wanneer af hebben. Planning van evaluatie . Angela begeleidt de verschillende verbeterteams met name op de koppeling projectplan-budget/begroting- taakbeleid.	
1.	Kompas College is toonaangevend specialist voor leerlingen met specifieke onderwijszorgbehoeften. Teams van	1. Het Kompas College heeft voor alle vakken en leerlijnen een uitgewerkte leerlijn. De inhoud en structuur van de leerlijnen (excl. SOVA) zijn planmatig en cyclisch. (Kerndoelen, schoolstandaard). Borging en methodiek via het 4D-model (CED).	Verbeterteam Karin, Marianne, Meike, en Alan heeft op 01-03-2015 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-06-2016.	Presentatie 04-02-2016. Evaluatie op 23-06-2016. Daarna PDCA.

	RJI de Hartelborgt zien ons zo.	2. Het Kompas College volgt het leerproces van haar leerlingen nauwkeurig. Hiervoor worden OPP's, LLN-bespreking en arrangement kaarten gebruikt. Borging en methodiek via het 4D-model (CED).	Verbetersteam Karin, Eli-Anne en Alan heeft het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 30-06-2016.	Presentatie 10-12-2015. Evaluatie 30-06-2016. Daarna PDCA.
		3. Het Kompas College heeft een deskundig team van medewerkers die het onderwijs op de VIC/FOBA groepen verzorgen. De groep aanpak/benadering en de doelen (leerlijnen) zijn uitgewerkt.	Verbetersteam Eli-Anne, Meike, Erwin heeft op 10-11-2015 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 01-04-2016. De uitvoering loopt, beschrijving mist. Dit graag uitwerken.	Presentatie 15-01-2016. Evaluatie in week 27-06-2016. Daarna PDCA.
2.	Kompas College werkt opbrengstgericht.	1. Het Kompas college heeft een functionele examencommissie waarin de voorwaarden, inhoud en procedure van diverse examens is beschreven en vastgelegd.	Verbetersteam Annemarie, Mark en Erik hebben het projectplan klaar. Werkfase tot 30-05-2016. De uitvoering loopt, maar de beschrijving mist nog.	Presentatie op 07-01-2016. Evaluatie op 30-05-2016. Daarna PDCA.
		2. Binnen het Kompas College zijn alle docenten op de hoogte van de inhoud van de Entree-(leer)-richtingen en de exameneisen. Hierover is frequent inhoudelijk overleg tussen docenten.	Verbetersteam Marianne en Joris heeft op 01-02-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-06-2016.	Presentatie op 11-01-2016. Evaluatie op 31-06-2016. Daarna PDCA
3.	Kompas College heeft de gedeelde visie op goed onderwijs ingevoerd en biedt hun leerlingen vernieuwend onderwijs in een uitdagende leeromgeving.	1. Het Kompas College beschikt over een goed werkende digitale werkomgeving voor docenten.	Verbetersteam Rob, Angela en Joris hebben op 14-12-2015 de werkinstructies klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2015.	Presentatie op 17-12-2015. Evaluatie op 02-04-2016. Daarna PDCA
		2. Het Kompas College beschikt over een goed werkende digitale leeromgeving die vernieuwend en uitdagend is voor leerlingen.	Verbetersteam Rob, Angela en Joris hebben op 19-05-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2016.	Presentatie op 17-06-2016. Evaluatie op 27-10-2016. Daarna PDCA

		3. Om haar onderwijs geïntegreerd aan te bieden heeft het Kompas College een projectweek per jaar. Focus ligt op de vakoverstijgende leerdoelen in deze weken.	Verbetersteam Rozalie, Hans, Rik en Sharon heeft op 01-05-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 15-07-2016.	Presentatie op 27-05-2016. Evaluatie op 08-09-2016. Daarna PDCA.
		4. Het vak VCA heeft een leerlijn en een passende toets kalender binnen het Kompas College.	Verbetersteam Robert en Francine (Mark ter ondersteuning) heeft op 14-01-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 01-03-2016.	Presentatie op 21-01-2016. Evaluatie op 23-06-2016. Daarna PDCA
4.	Kompas College werkt nauw samen met netwerkpartners vanuit het principe “een kind, een plan” en het aanbieden van onderwijs en zorg in onze setting.	1. Het Kompas College wil zich actief inzetten om de inhoudelijk samenwerking en de communicatie met JJI de Hartelborgt te verbeteren.	Verbetersteam Marianne, Fredie, Gabrielle en Trudy heeft op 01-04-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2016.	Presentatie op 14-04-2016. Evaluatie op 13-10-2016. Daarna PDCA.
		2. Het Kompas College en JJI de Hartelborgt hebben in gezamenlijkheid een stagebureau opgezet zodat leerling ook tijdens hun verblijf binnen, stage-ervaring kunnen verwerven.	Verbetersteam Joris, Patty, Aad heeft op 31-03-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 01-07-2016.	Presentatie op 07-04-2016. Evaluatie op 27-10-2016. Daarna PDCA
		3. Medewerkers binnen het Kompas College hebben inzicht en kennis van de MBO profielen, de exameneisen, benodigde vaardigheden en competenties. Hierdoor wordt er in gezamenlijkheid gewerkt aan examentrajecten voor leerlingen.	Verbetersteam Joris en Ivo hebben op 02-06-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2016.	Presentatie op 02-06-2016. Evaluatie op 15-12-2016. Daarna PDCA
		4. Het ongeoorloofd verzuim van leerlingen is met 11% afgenomen door duidelijke en helder communicatie door alle betrokken medewerkers. Het Kompas College weet waar de leerlingen zijn.	Verbetersteam Karin en Angela hebben op 01-03-2016 het projectplan klaar. Werkfase tot 31-12-2016.	Presentatie op 21-03-2016. Evaluatie op 21-11-2016. Daarna PDCA.

HRM : RESULTATEN en RICHTING 2016. Realisatie 01 juni 2016.				
1.	Samen leren en ontwikkelen is een prioriteit binnen het Kompas College. Samen nemen we de verantwoordelijkheid voor ons leerklimaat.			
2.	Ons human resourcemanagementbeleid van Kompas College is eigentijds. Speerpunten zijn: professionele en individuele ontwikkeling.			
3.	Interne communicatie is op alle niveaus professioneel georganiseerd.			
	Schooldoelen 2016:	Doelen 2015:	Aanpak: Wat gaan we daarvoor doen in 2015?	Presentatie/Evaluatie:
	Kompas College werkt met verbeterteams resultaat gericht over de gehele linie (onderwijs, HRM, bedrijfsvoering) middels projectplannen aan de hand van de PDCA- cirkel.	Er is voor alle onderstaande doelen gepland, geëvalueerd, en bijgesteld (indien mogelijk alle drie).	Welke medewerkers moeten welke opdracht wanneer af hebben. Planning van evaluatie . Angela begeleidt de verschillende verbeterteams met name op de koppeling projectplan-budget/begroting- taakbeleid	Welke medewerkers moeten welke opdracht wanneer af hebben. Planning van evaluatie .
1.	Samen leren en ontwikkelen is een prioriteit binnen het Kompas College. Samen nemen we de verantwoordelijkheid voor ons leerklimaat.	1. Docenten werken vanuit een gedeelde visie op onderwijs en leerlingen. Het is helder welk gedrag hierbij hoort zodat medewerkers weten wat van hen verwacht wordt en hoe zij kunnen bijdragen aan de organisatiedoelstellingen.	Angela heeft projectplan TOP-Team gedeeld met het team.	Op 09-06-2016 is de tussenevaluatie.
		2. Docenten vinden het prettig om op het Kompas College te werken en ervaren een professioneel team waarin sociale veiligheid een gegeven is.	Angela heeft projectplan TOP-Team gedeeld met het team.	Op 09-06-2016 is de tussenevaluatie.
		3. Het ziekteverzuim op het Kompas College is gedaald tot onder de 9%.	Angela heeft projectplan TOP-Team gedeeld met het team.	Op 09-06-2016 is de tussenevaluatie.
2.	Ons HRM beleid is eigentijds. Speerpunten zijn: professionele en individuele ontwikkeling.	1. Iedere medewerker is verantwoordelijk voor zijn persoonlijk professionaliseringstraject, de registratie en de borging hiervan. Iedere medewerker heeft een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) en een jaarlijks R&O gesprek.	Verbeterteam Angela, heeft op 11-02-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 30-06-2016.	Presentatie is op 11-02-2016. Evaluatie op 27-06-2016.

3.	Interne communicatie is op alle niveaus professioneel georganiseerd.	1. Docenten vinden het normaal om elkaar te ondersteunen met vragen en feedback d.m.v. geven en ontvangen.	Verbeterteam Marianne, Joris en Angela hebben op 14-03-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 30-06-2016.	Presentatie is op 11-04-2016. Evaluatie op 27-09-2016.
----	--	--	---	--

BEDRIJFSVOERING: RESULTATEN en RICHTING 2016. Realisatie 01 juni 2016.

1.	Kompas College heeft de financiën en het financieel- en planningsbeleid op het niveau van 'financial control+' en zijn dus financieel 'in control'.			
2.	Administratieve (bal)last is zoveel mogelijk beperkt waardoor medewerkers zich optimaal kunnen focussen op hun kerntaken.			
3.	Kompas College werkt met een transparant kwaliteitszorgsysteem, zodat we beleid planmatig ontwikkelen, bewaken, borgen en kritisch kunnen volgen en zo nodig kunnen bijstellen.			
4.	Binnen het Kompas College is ouderbetrokkenheid belangrijk. Dit is zichtbaar in ons gedrag en manier van werken.			
	Schooldoelen 2016	Doelen 2015	Aanpak: Wat gaan we daarvoor doen in 2015?	Presentatie en evaluatie:
0.	Kompas College werkt met verbeterteams resultaat gericht over de gehele linie (onderwijs, HRM, bedrijfsvoering) middels projectplannen aan de hand van de PDCA- cirkel.	Er is voor alle onderstaande doelen gepland, geëvalueerd, en bijgesteld (indien mogelijk alle drie).	Welke medewerkers moeten welke opdracht wanneer af hebben. Planning van evaluatie . Angela begeleidt de verschillende verbeterteams met name op de koppeling projectplan-budget/begroting- taakbeleid	
1.	We hebben onze financiën en ons financieel- en planningsbeleid op het niveau van 'financial control+' en zijn dus financieel 'in control'.	1. Het Kompas college heeft een transparante en SMART geformuleerde begroting die bij iedereen bekend is binnen de organisatie.	Verbeterteam Angela zal op 07-12-2015 de begroting presenteren. Werkfase duurt tot 31-10-2016.	Presentatie op 07-12-2015. Evaluatie zal in managementgesprekken plaatsvinden. Evaluatie in het team zal in september 2016 plaatsvinden.

2.	Administratieve (bal)last is zoveel mogelijk beperkt waardoor medewerkers zich optimaal kunnen focussen op hun kerntaken.	1. De medewerkers binnen het Kompas College werkt met een efficiënt en effectief administratiesysteem waar waardoor medewerkers zich optimaal kunnen focussen op hun kerntaken.	Verbeterteam Gabriëlle, Anneke en Rob heeft op 01-03-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2016.	Presentatie op 30-03-2016. Evaluatie op 04-07-2016. Daarna PDCA.
3.	We werken met een transparant kwaliteit zorgsysteem, zodat we beleid planmatig ontwikkelen, bewaken, borgen en kritisch kunnen volgen en zo nodig kunnen bijstellen.	1. Het Kompas College heeft een goedgekeurd, geïntegreerd SOCIAAL VEILIGHEIDSPAN. Daarin: - RI&E die jaarlijks geëvalueerd en gemonitord wordt. - Medewerkers en leerlingen werken en leren veilig op onze school en ervaren dit ook zo. - De incidenten wordt jaarlijks geanalyseerd en beoordeeld. Gevolgd door een aanbeveling aan de directie. - Iedereen is verzekerd van nazorg na een incident. Op individueel of teamniveau. - Alle medewerkers kennen de werkwijze die gehanteerd wordt bij een crisis. Het team volgt de training: 'crisismanagement'.	Verbeterteam Henk en Angela heeft op 15-12-2015 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2016.	De tweede presentatie 12-09-2016. Evaluatie 05-12-2016. Daarna voortgang/evaluatie/etc. PDCA
		2. Binnen het Kompas College werken wij met een toetsencyclus waardoor wij de methode gebonden en methode ongebonden toetsen voor de leerlingen borgen, evalueren en registreren.	Verbeterteam Marianne en Sharon heeft op 01-07-2016 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2016.	Presentatie in week 05-09-2016. Evaluatie op 24-11-2016. Daarna PDCA

4.	Op het Kompas College vinden wij ouderbetrokkenheid belangrijk. Dit is zichtbaar in ons gedrag en manier van werken.	1. Binnen het Kompas College is samenwerking met ouders en ketenpartners vanzelfsprekend. Dat is zichtbaar in onze plannen en ons handelen.	Verbeterteam Eli-Anne, Joris, Gabrielle, Rik heeft op 01-04-2015 het projectplan klaar. Werkfase duurt tot 31-12-2016.	Presentatie op 21-01-2016. Evaluatie op 13-09-2016. Daarna PDCA
----	--	---	--	---